

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej: RODO) informujemy, że:

Administrator danych

Administratorem Pana/Pani danych jest Zespół Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica w Barlewiczkach, Barlewiczki 13, 82-400 Sztum, reprezentowany przez Dyrektora Szkoły, z którym można kontaktować się telefonicznie pod nr.: 55 640 57 00 wew. 13, pisemnie za pośrednictwem poczty e-mail: dyrektor@zszbarlewiczki.pl, lub poczty tradycyjnej pod adresem siedziby administratora danych.

Inspektor ochrony danych

W sprawach związanych z ochroną danych osobowych można kontaktować się z inspektorem ochrony danych telefonicznie pod nr.: 55 640 57 00 wew. 28, pisemnie: za pośrednictwem elektronicznej pod adresem e-mail: iod@zszbarlewiczki.pl, lub poczty tradycyjnej pod adresem siedziby administratora danych.

Cele i podstawy przetwarzania

1. Przetwarzamy Pana/Pani dane osobowe w celu i na podstawie:
 - a) w celu zawarcia i wykonywania umowy o pracę, na podstawie art. 6 ust 1 lit. b RODO;
 - b) wykonania obowiązków wynikających z prawa pracy lub zawartej umowy cywilnoprawnej przez co rozumiemy także wykonywanie obowiązków z zakresu BHP, rozliczanie wszelkich należności, zgłaszanie pracowników do odpowiednich urzędów czy archiwizowania akt osobowych, na podstawie art. 6 ust 1 lit. c RODO;
 - c) w zakresie pozyskiwania informacji o niekaralności zgodnie z ustawą z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
 - d) w celu wypełnienia obowiązku prawnego wynikającego z art. 8 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych z dnia 22czerwca 2020r. (Dz.U.2020. poz.1070) oraz z regulaminu ZFŚS, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO;
 - e) w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu administratora tj. dochodzenia ewentualnych roszczeń związanych z zawartą umową o pracę, stosowanym monitoringiem wizyjnym, monitorowaniem użytkownika pojazdów służbowych, w związku z art. 6 ust. 1 lit. f RODO;

- f) w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez pracodawcę w dziedzinie prawa pracy, w tym przetwarzania danych do oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO.

Odbiorcy danych

1. Dane osobowe mogą być przekazywane następującym odbiorcom danych:
 - a) bankom - celem wypłaty wynagrodzeń;
 - b) organom państwowym (np. ZUS, US i innym uprawnionym na podstawie przepisów prawa) - celem wykonania ciężących na administratorze obowiązków;
 - c) podmiotom świadczącym usługi grupowego ubezpieczenia pracowników i współpracowników;
 - d) podmiotom świadczącym usługi pocztowe tj. Poczta Polska i Kurierzy;
 - e) podmiotom obsługującym nasze systemy teleinformatyczne (firmom hostingowym, dostawcom usług IT);
 - f) podmiotom świadczącym dla nas usługi z zakresu pomocy prawnej.

Czas przetwarzania danych

1. Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz po ustaniu okresu zatrudnienia:
 - a) do momentu przedawnienia roszczeń z tytułu umowy o pracę m.in. zgodnie z art. 291 Kodeksu Pracy tj. co do zasady przez okres 3 lat, a w zakresie umów cywilnoprawnych m.in. zgodnie z art. 118 Kodeksu Cywilnego tj. co do zasady przez okres 3 lat;
 - b) do momentu wygaśnięcia obowiązku ich archiwizacji tj. akta kadrowe archiwizowane są przez okres 50 lat od dnia zakończenia przez ubezpieczonego pracownika pracy bądź okres do 10 lat m.in. dla umów zawieranych po 1 stycznia 2019 r.;
 - c) dane osobowe zawarte w dokumentacji na podstawie, której przyznano świadczenia z ZFŚS oraz w pozostałej dokumentacji np. we wnioskach pracowników o świadczenia będą przechowywane przez okres 5 lat, z tym że dokumenty płatnicze, które są dowodem opłacenia składek oraz terminu ich opłacenia będą przechowywane do czasu przedawnienia zobowiązań podatkowych;
 - d) dane osobowe przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu administratora do czasu wniesienia sprzeciwu przez osobę, której dane dotyczą jednak nie dłużej niż 5 lat.

Prawa osób, których dane dotyczą:

1. Przysługuje Państwu (w sytuacjach wskazanych przepisami RODO):
 - a) prawo dostępu do danych;
 - b) prawo żądania ich sprostowania;
 - c) prawo do usunięcia danych;

- d) prawo do ograniczenia przetwarzania;
- e) prawo do wyrażenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych z przyczyn związanych z szczególną Państwa sytuacją zgodnie z art. 21 RODO.
- f) w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Państwa danych osobowych jest zgoda wyrażona na podstawie przepisów RODO, przysługuje Państwu prawo wycofania takiej zgody. Wycofanie zgody nie ma wpływu na przetwarzanie, którego dokonano przed jej wycofaniem;
- g) przysługuje Państwu również prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza przepisy RODO.

Czy muszą Państwo podawać swoje dane osobowe?

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest warunkiem zawarcia umowy – bez podania danych osobowych nie jest możliwe zawarcie umowy o pracę.

Przekazywanie danych osobowych do Państwa Trzecich

Administrator danych nie przekazuje danych poza teren Polski/ UE/ Europejskiego Obszaru Gospodarczego z zastrzeżeniem ponadnarodowego charakteru przepływu danych w ramach serwisu Facebook z zastosowaniem stosowanych przez Facebook klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską i decyzji Komisji Europejskiej stwierdzających odpowiedni stopień ochrony danych w odniesieniu do określonych krajów zgodnie z zasadami określonymi przez Facebook pod adresem <https://www.facebook.com/about/privacy>.

Zautomatyzowane przetwarzanie, w tym profilowanie

Pana/Pani dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym w formie profilowania), mogący wywoływać wobec Pana a/Pani skutki prawne lub w podobny sposób istotnie wpływać na Pana/Pani sytuację.